

<b>Nº BUENA PRACTICA</b>		<b>54</b>
<b>TITULO DE PROYECTO</b>		<b>Alianzas para la atención integral de personas con discapacidad en Teruel</b>
<b>ENTIDAD PROMOTORA</b>	<b>ATADI</b>	
<b>BREVE DESCRIPCION ( 1/2hoja)</b>	<p>Para entender esta práctica debemos de describir brevemente, tanto la situación de la provincia de Teruel como la del colectivo antes de la unión de las entidades fundadoras de ATADI.</p> <p>La provincia de Teruel, que por su extensión de 14.800 km. cuadrados, podría asimilarse a la del País Vasco, cuenta con unos 135.000 habitantes en cerca de 200 poblaciones. Lamitad de sus poblaciones tienen menos de 100 habitantes y sucapital Teruel apenas supera los 35.000 habitantes.</p> <p>Antes de crearse ATADI funcionaban siete asociaciones de padres, distribuidas por buena parte de la provincia, que se acercaban cada día a unos 35 municipios, realizando más de 1000km. diarios para que los usuarios de los mismos asistieran a los distintos Centros Ocupacionales. La entidad más grande contaba con 50 usuarios y la más pequeña con 7 usuarios atendidos.</p> <p>Las entidades fundadoras de ATADI fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Angel Custodio en Teruel con 49 usuarios.</li> <li>• Jiloca en Monreal del campo con 16 usuarios</li> <li>• Adipcmi en Utrillas con 32 usuarios.</li> <li>• Puerta del Mediterráneo en Mora de Rubielos con 7 usuarios</li> <li>• Albada en Alcañiz con 28 usuarios</li> <li>• Kalathos en Alcorisa con 35 usuarios. Era la única asociación que contaba con servicio de residencia.</li> <li>• ADIPA en Andorra con 22 usuarios.</li> </ul> <p>Los centros distaban de estar profesionalizados, realizando tareas gerenciales los presidentes de las entidades y no contando con personal especializado, (psicólogos, fisioterapeutas, etc.), siendo el personal de atención directa (cuidadores) quien realizaba las distintas tareas que pudieran surgir.</p> <p>La situación previa de las entidades y del movimiento asociativo facilitó la unión de las mismas. Algunos de los puntos clave fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El riesgo real a desaparecer por parte de alguna de ellas.</li> <li>• Una conciencia de que la unión fortalecería a todo el sector y permitiría un crecimiento general y una especialización y profesionalización.</li> <li>• Una apuesta decidida por parte de la Federación, que en todo momento apoyo este proceso.</li> </ul> <p>Todo ello soportado por una buena relación de las entidades</p>	



entre si. El deporte en la provincia permitió acercar a las entidades y a sus familias, así como a juntas directiva, lo que facilitó el proceso enormemente.

También el hecho de que ninguna entidad viera en riesgo su patrimonio y/o continuidad con el proceso de unión, supuso un facilitador para la unión.

En este entorno es en el que se crea ATADI. Los objetivos eran distintos para cada centro/entidad, pero todas ellas ganaban:

- No desaparecer (para las entidades más pequeñas)
- Profesionalizar el sector y darle una viabilidad económica.
- Crear servicios más especializados (psicología, fisioterapia, etc.)
- Crear nuevos servicios: servicios residenciales, centros de día para personas más afectadas.
- Potenciar la inserción laboral a través de Centros Especiales de Empleo.
- Ser más visibles en la sociedad turolense.

Este proceso se consiguió gracias al apoyo de la Federación y del IASS, que en todo momento apoyaron la unión.

Se subrogaron a la nueva entidad Servicios, trabajadores, equipamiento de los centros, incluido vehículos y se aprobó el uso compartido de las instalaciones.

Se profesionalizó el servicio, los presidentes de las asociaciones fundadoras formaron parte de la nueva Junta Directiva y entre estos se nombró un presidente.

En lo que a los trabajadores se refiere, (la profesionalización del servicio), el organigrama de ATADI quedó configurado del siguiente modo:

- Se creó la figura del Director-gerente (contratación externa). Para hacer más dinámica la gestión se creó una comisión permanente formada por presidencia y un miembro de Junta, gerencia y dirección administrativa.
- Se creó una dirección administrativa, que unificaba todos los aspectos contables y administrativos de las entidades.
- Los directores/responsables de cada asociación pasaron a ser los directores de los centros de ATADI.
- Se dividió la provincia en dos zonas, en cuanto a los servicios especializados a los usuarios y familias, y se contrató personal especializado en cada una de las zonas para prestar el servicio, (trabajadores sociales, psicólogas, fisioterapeutas, terapeutas, etc...)
- Se unificaron puestos en los distintos centros. (existían categorías distintas para los mismos puestos dependiendo de los centros)
- Se crearon nuevos puestos centralizados que daban servicio a todos los centros: informativa, comunicación, etc...

Y el día a día ha hecho crecer a ATADI y ser el referente provincial de la discapacidad en toda la provincia de Teruel.

<b>COLECTIVOS O PERSONAS A LAS QUE VA DIRIGIDO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Personas con discapacidad</u></li> <li>• Migrantes</li> <li>• Minorías étnicas</li> <li>• Parados larga duración &gt; 45 años</li> <li>• Mujeres violencia de género</li> <li>• Perceptores renta mínima garantizada o similar</li> </ul>
<b>FASE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Solicitud</li> <li>• En ejecución</li> <li>• Finalizado (inversión o pilotaje)</li> <li>• <u>En marcha o en desarrollo</u></li> </ul>
<b>LOCALIZACION (MUNICIPIO)</b>	Provincia de Teruel
<b>BREVE CARACTERIZACION DE LA COMARCA (1/2 hoja)</b>	<p>Este servicio tiene provincial, la población beneficiaria del servicio son las personas con discapacidad y sus familias que viven, tanto en la ciudad de Teruel como en las zonas rurales de la provincia. Se trata de un proyecto que vertebrará claramente el territorio acercando los servicios, todo lo posible, al ciudadano</p> <p>Desde el punto de vista de la contribución al desarrollo social y económico de la Provincia destacar que el proyecto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuye a frenar la despoblación que continúa sufriendo el medio rural provocado en muchos casos por la falta de servicios, en este caso, de atención especializada. Con los 200 puestos de trabajo creados somos una de las 10 empresas con mayor número de trabajadores de la provincia y en algunas poblaciones somos la empresa que más trabajo da en la Comarca.</li> <li>• Contribuye a diversificar la estructura productiva de la Comarca a través de la creación de puestos en el sector servicios. El sector servicios de atención a personas en situación de dependencia cuenta con un alto potencial de crecimiento. El sector industrial es mínimo en la provincia de Teruel, siendo el sector primario el prioritario a la hora de crear riqueza. Con la prestación de servicios a personas con discapacidad y dependientes estamos creando riqueza en la provincia y diversificando el sector productivo.</li> <li>• Contribuye a la inclusión y normalización del colectivo de personas con discapacidad evitando procesos de exclusión social. Estamos muy presentes en el entorno y en la vida de los pequeños municipios y sabemos que lo que se conoce se respeta por ello nuestro colectivo en uno más en la vida social de los municipios.</li> </ul>
<b>IMPACTOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sociales (p.e., personas atendidas) En estos momentos atendemos a más de 300 personas con discapacidad.</li> <li>✓ Económicos (p.e., empleos creados) Los empleos creados superan los 200. (50 de ellos en CEE). En estos momentos somos una de las diez empresas privadas con mayor número de trabajadores de la provincia.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Ambientales (p.e. uds recicladas) Estamos optimizando recursos, por ejemplo en transporte, y el medio ambiente no solo es un valor de la entidad sino que una parte de nuestra producción (recogida y destrucción de papel) trabaja en esta área.</li></ul>
<b>INVERSION TOTAL/ GASTO ELEGIBLE/ SUBVENCION CONCEDIDA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Inversión total realizada:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Plena Inclusión financio la formación y las reuniones previas a la unión.</li><li>○ La administración financió el salario del gerente durante los 6 primeros meses.</li><li>○ Las entidades miembros cedieron todo el equipamiento necesario y cedieron el uso (no la propiedad) de los inmuebles.</li><li>○ Las entidades miembros financiaron a la nueva entidad (aproximadamente tres meses) hasta que esta tuvo recursos propios. Este dinero fue devuelto a las entidades miembros.</li></ul></li></ul>
<b>LINKS (INFORMACION)</b>	<a href="http://www.atadi.org">www.atadi.org</a>
<b>OTRAS ENTIDADES COLABORADORAS</b>	IASS (Instituto Aragonés de Servicios Sociales) Plena Inclusión Aragón
<b>CONTACTO (Entidad, persona, email, teléfono)</b>	ATADI Ramón Royo Camañes <a href="mailto:atadi@atadi.org">atadi@atadi.org</a> 978 610003